

ЕТИЧЕН КОДЕКС

НА

”БЪЛГАРСКА АСОЦИАЦИЯ НА ПРОИЗВОДИТЕЛИТЕ НА ИНЕРТНИ МАТЕРИАЛИ” (БАПИМ)

БАПИМ, ръководена от:

- Желанието за внедряване на европейски критерии и норми, регламентиращи добивната дейност на инертни материали;
- Защита на интересите на членовете на Асоциацията и популяризиране на дейността им като коректни партньори;
- Подобряване на конкурентоспособността и насърчаване на лоялната конкуренция на пазар на инертни материали;

като **ПРИДАВА ОСОБЕНО ЗНАЧЕНИЕ НА** етичните принципи,

ПРИЕМА НАСТОЯЩИЯ ЕТИЧЕН КОДЕКС И ПРЕПОРЪЧВА неговото съблюдаване във взаимоотношенията, както между Асоциацията и нейните членове, така и между членовете и взаимоотношенията с техните клиенти и доставчици.

Раздел I

ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящият Етичен кодекс е доброволен документ и цели да установи принципите на професионална етика, равнопоставеност и лоялна конкуренция при пазарното поведение на всеки член на БАПИМ.
2. Основополагащ принцип на БАПИМ е активната работа за устойчивото развитие в сектора на производство на инертни материали. Той съчетава в едно грижата и опазването на природните системи и предизвикателствата при задоволяване потребностите на обществото. Сферата на устойчивото развитие е разделена на три основни области: устойчиво развитие на околната среда; устойчиво икономическо развитие и устойчиво развитие на социалната сфера.
3. Етичният кодекс има за цел да създаде условия за укрепване авторитета на БАПИМ като доброволна браншова организация на фирми, които стриктно спазват действащите в страната закони, лоялни са към своите партньори, стимулират лоялната конкуренция и гарантират за качеството на предлаганите продукти и услуги.
4. Всеки кандидат за член на Асоциацията в молбата си за приемане декларира, че е запознат и в дейността си ще спазва Етичния кодекс на БАПИМ.

5. Нормите на Етичния кодекс са еднакво задължителни за всички членове на БАПИМ.
6. Спазването на Етичния кодекс се следи от Комисия по етиката при БАПИМ, която разглежда всички случаи на неговото нарушаване и налага предвидените в Етичния кодекс в санкции. В случай, че такава нарочна комисия няма създадена, нейната роля се изпълнява от УС на Сдружението.

Раздел II.

ОТНОШЕНИЯ МЕЖДУ ЧЛЕНОВЕ НА АСОЦИАЦИЯТА

7. Отношенията между членовете на Асоциацията се основават на принципа на взаимно доверие, толерантност, добросъвестност и етичност, като в дейността си членовете се задължават да не дескредитират останалите членове.
8. С търговската си дейност и пазарно поведение всеки член на БАПИМ се стреми да утвърди не само собствения си авторитет, но и този на Асоциацията.
9. Член на ръководен орган на БАПИМ няма право под каквато и да е форма да използва положението си в асоциацията за получаване на предимства или облаги за ръководеното от него предприятие.

Раздел III.

ОТНОШЕНИЯ МЕЖДУ ЧЛЕНОВЕТЕ И АСОЦИАЦИЯТА

10. БАПИМ представлява и защитава общите интереси на членовете си пред държавните органи, други органи и организации със законови форми и средства. БАПИМ съдейства за обсъждане и предоставяне на предложения до компетентните държавни органи, съдържащи съгласувано мнение на своите членове относно законодателството в областта на добива на подземни богатства и съпътстващите го дейности.
11. Асоциацията периодично уведомява своите членове относно действащите нормативни актове, приети от Народното събрание, министерства и ведомства в страната, касаещи добива на подземни богатства и съпътстващите го дейности и дава информация на членовете и обществеността за международни договори, конвенции или други международни разпоредби в областта.

Раздел IV.

ПРАВИЛА ПРИ ОСЪЩЕСТВЯВАНЕ НА ДЕЙНОСТТА НА ВСЕКИ ЧЛЕН

12. Членовете на БАПИМ стриктно спазват законодателството на Република България.
13. Членовете на БАПИМ вярват в енергичното, но честно съревнование, и в своите действия се ръководят от принципите на лоялната конкуренция, като например – осъществяване на търговската си дейност в съответствие със законодателството, добросъвестната търговска практика, недопускане на фиксиране на цени, олигополистично поведение, и.т.н.
14. Членовете на БАПИМ предлагат качествени продукти съобразно нормативните изисквания в Република България и издават необходимите документи за доказване съответствието на продуктите си.
15. Членовете на БАПИМ се задължават да спазват правилата за опазване на околната среда и водите и опазването на земните недра и да работят за съответствието на екологичното законодателство с възприетата международна практика и европейските норми, като се стремят да спазват най-добрите налични техники при извличането на подземните богатства.
16. Членовете на БАПИМ осигуряват нормални, здравословни и безопасни условия на труд на своите работници и служители.
17. Членовете на Сдружението изпълняват стриктно всички свои задължения като работодатели по КТ.
18. Членовете се задължават да не използват в реклама невярна или заблуждаваща информация относно своята или на конкурентите си дейност.
19. Членовете се задължават да водят точна документация за бизнес дейността си, да се съобразяват с действащите правила за регистрация и счетоводство, както и да оказват съдействие при одита на балансовия отчет и при контрола, осъществяван от властите във всяка една област.
20. Членовете се задължават да не прилагат подкупни и корупционни методи в изпълнението на своята дейност, да не предлагат и не осигуряват, било то пряко или косвено, никакви парични или други облаги с цел получаване, запазване, насочване или осигуряване на каквито и да било незаконни предимства в бизнеса си.

Раздел V.

ИНФОРМАЦИЯ

21. БАПИМ поддържа списък с членовете си и има право да предоставя при поискване от страна на трети лица информация, свързана с членовете на Асоциацията и с характера на дейността им. Информацията трябва да се предоставя така, че да отразява обективно дейността на съответното

предприятие или дружество и под никаква форма да не дава предимства на един член пред друг.

22. Актуална информацията относно членовете си, БАПИМ събира единствено и само от наличната в страната публична информация, а именно: Търговския регистър, Концесионния регистър и от наличните на пазара системи като: АПИС, ЛАКОРДА и др.

23. В случай, че БАПИМ реши да събира и обобщава чувствителна информация от своите членове, то това може да стане единствено и само при спазване на правилата, установени в Решение № 1778/20.12.2011 година на Комисията за защита на конкуренцията, приложени към настоящия Етичен кодекс, като следва да се спазват следните правила:

23.1 Тази информация следва да бъде повече от 1 година стара (например през 2014 година може да се събира от членовете информация за 2012 година);

23.2 Тази информация следва да се събира и обобщава от трето лице (одитор, адвокат или др.лице с добра репутация), избрано от Асоциацията и с което БАПИМ ще подпише договор, наричано по-долу „Обработващото лице” ;

23.3 Обработващото лице следва да подпише декларации за конфиденциалност към всеки от членовете на Сдружението;

23.4 Всеки член на Сдружението следва да изпраща информацията си единствено и само към Обработващото лице;

23.5 Обработващото лице обобщава получената от членовете информация и я подава в обобщен вид на секретаря на Асоциацията, след което изтрива цялата налична информация при себе си.

24. Всеки член на БАПИМ трябва да уведомява незабавно Асоциацията в случай, че получи информация, която накърнява интересите на Асоциацията или на нейни членове.

Раздел VI.

КОМИСИЯ ПО ЕТИКА

25. За спазването на Етичния кодекс и разрешаване на възникнали с приложението му казуси, БАПИМ може да създава нарочна Комисия по етика в състав от 3 члена.

26. Членовете са физически лица се избират от Управителния съвет за срок от една година.

27. При избирането си всеки член на Комисията подписва декларация за непристрастност при действията си.
28. Комисията по етика:
1. разглежда жалби, свързани със спазването на този кодекс.
 2. дава задължителни тълкувания на Етичния кодекс.
29. Комисията по етика приема Правилник за дейността си, който се утвърждава на заседание на Управителния съвет.
30. Всеки заинтересован член може да внесе жалба в Комисията по етика.
31. Комисията по етика разглежда постъпилите жалби и се произнася с мотивирано становище най-късно в срок от 10 дни от постъпването им.
32. При установено неспазване на този кодекс Комисията предлага на УС да наложи санкция, както е предвидено по-долу в този Кодекс.
33. Комисията по етика е длъжна веднъж годишно да отчита дейността си пред Управителния съвет на БАПИМ.

Раздел VII.

САНКЦИИ И ОТГОВОРНОСТ

34. Санкциите по този кодекс се налагат с цел да се предупреди и превъзпита нарушителя към спазване на етичните норми и да се въздейства възпитателно върху останалите членове.
35. За неспазване нормите на Етичния кодекс може да се предвиждат и налагат следните санкции:
- 35.1 забележка и публикуване в информационния бюлетин на БАПИМ. Забележката се изразява в отправяне на писмено предупреждение към члена, неспазил нормите на този кодекс, пред Управителния съвет. Забележката се придружава от публикация на случая в информационния бюлетин на БАПИМ.
 - 35.2 писмено уведомяване на членовете на БАПИМ и даване публичност на случая. Писменото уведомяване се осъществява чрез официалното писмо до всички членове на Асоциацията. Публичност на случая се дава чрез публикация в медиите или на сайта на Сдружението.
 - 35.3 предложение за изключване, което се отправя до УС на БАПИМ.

Раздел VIII.

ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

36. Този кодекс е приет от Управителния съвет на БАПИМ на и влиза в сила на датата на приемането му.
37. Всички предложения за тълкуване и промени в този кодекс се изпращат в писмена форма до Комисията по етика/УС.
38. Предложения за промени и допълнения в Етичния кодекс, подписани от поне пет члена на БАПИМ, могат да бъдат внесени и директно за разглеждане от Управителния съвет.
39. Промени в този кодекс може да прави само Управителният съвет на БАПИМ.

Членове на УС:

.....